

# krít

# Автоматизированная система мониторинга и прогнозирования кадровой потребности

# Фатхутдинова Рина

Начальник отдела сопровождения и развития систем социальной защиты

Государственное казённое учреждение Республики Башкортостан «Информационные технологии»

# Мухаметдинов Шамиль

Директор департамента платформенных решений

Компания КРИТ

### О заказчике

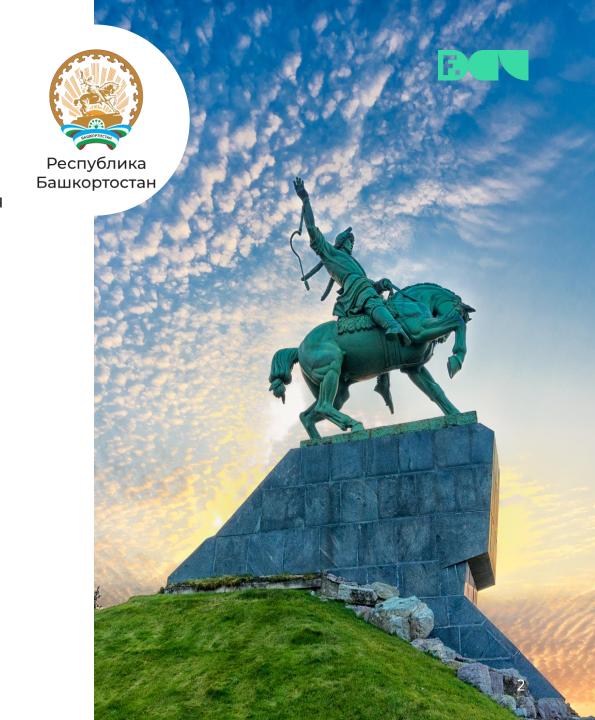
# Генеральный заказчик – Государственное казённое учреждение Республики Башкортостан «Информационные технологии»

Осуществляет оказание государственных услуг, выполнение работ для реализации полномочий Министерства цифрового развития государственного управления Республики Башкортостан, а также разработку и поддержку информационных систем и сетей органов государственного управления всех уровней, систем проектирования и управления, информационное обеспечение и т.д.

# Функциональный заказчик – Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан

Республиканский орган исполнительной власти, осуществляющий координацию вопросов государственной семейной политики, единую государственную политику в области труда, социальной защиты населения и содействия занятости на территории Республики Башкортостан, а также:

- Социального развития
- Уровня жизни и оплаты труда
- Улучшения условий и охраны труда
- Социального партнерства в трудовых отношениях
- Трудовой миграции



### Проблемы функционального заказчика



01.

Необходимость **мониторинга и оценки** состояния рынка труда Республики Башкортостан и качества использования трудовых ресурсов в регионе по видам экономической деятельности

03.

Необходимость определения структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда

02.

Необходимость выявления дефицита и избытка кадров для реализации стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан на среднесрочный и долгосрочный периоды

04.

Необходимость корректировки образовательных программ и формирования контрольных цифр приема по наиболее и наименее востребованным направлениям подготовки и специальностям

# Технологические проблемы

05.

Отсутствие инструмента для проведения опроса предприятий и образовательных организаций (около 40 000 пользователей)

06.

Отсутствие инструмента для своевременного реагирования и принятия управленческих решений

### Цели и задачи системы





Сбор актуальной информации о потребности в разрезе специализации от работодателей (представителей малого, среднего и крупного бизнеса)



Сбор актуальной информации о количестве принятых, обучающихся и выпускников в разрезе направлений подготовки от учебных заведений



Сбор информации по показателям социально-экономического развития от РОИВ и МО



Мониторинг и анализ изменений предложения и спроса на рынке труда



Прогнозирование потребности в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах на среднесрочный и долгосрочный периоды



Проведение экспертно-аналитической работы по оценке состояния рынка труда по ВЭД и подготовке рекомендаций для корректировки образовательных программ

# Основные этапы подготовки прогноза



#### Этап 1.

Сбор данных

- 1. Карточка сбора данных с работодателей
- 2. Карточка сбора данных с учебных заведений
- 3. Формы ввода данных для представителей органов власти и муниципальных образований

#### Этап 2.

Автоматизированный расчет прогноза показателей

- 1. Рабочая книга анализа временных рядов
- 2. Контейнер моделирования

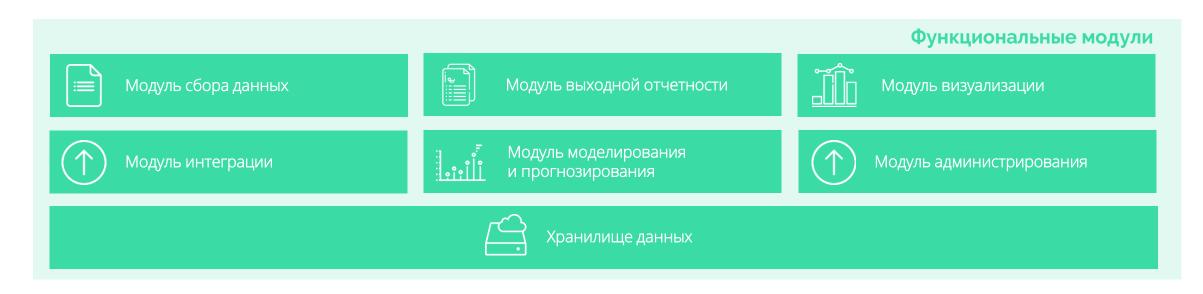
#### Этап 3.

Формирование выходной отчетности

- 1. Регламентированная отчетность
- 2. Пользовательская отчетность
- 3. Аналитическая отчетность

# Архитектура системы







### Категории пользователей системы и их задачи





#### Работодатели

Ввод данных по численности работников организаций в разрезе профессий, направлений подготовки и уровней образования

Ввод данных по кадровой потребности организаций в разрезе в разрезе профессий, направлений подготовки и уровней образования на прогнозный период



#### Образовательные организации

Ввод данных о количестве принятых, обучающихся и выпущенных студентов в разрезе направлений подготовки



#### РОИВ и МО

Ввод данных по показателям социальноэкономического развития

Подготовка рекомендаций для корректировки образовательных программ



#### Министерство труда

Анализ результатов прогноза и выходной отчетности

Формирование аналитической записки

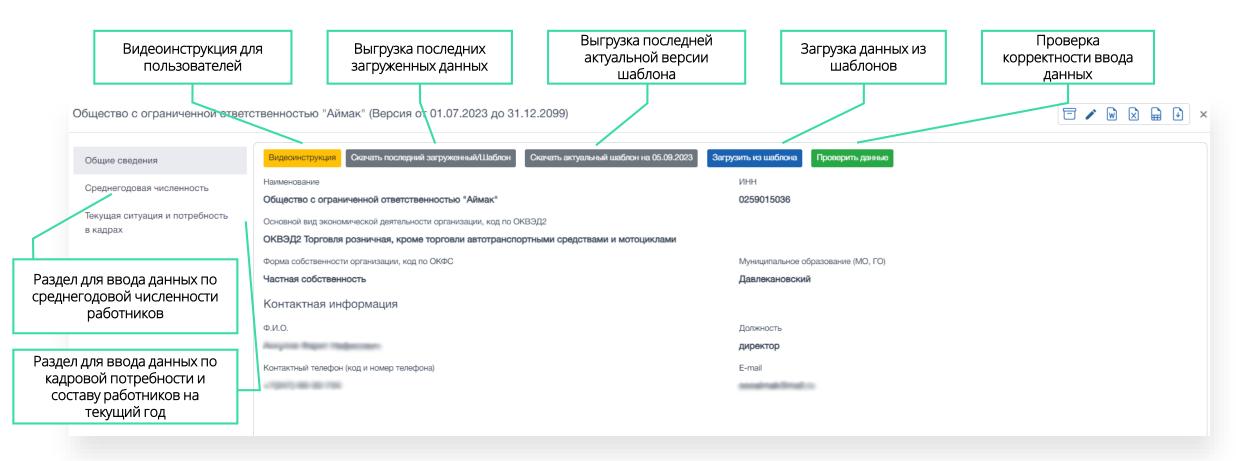
Пользовательский анализ данных

# Карточка работодателя





Сбор и консолидация данных ежегодного опроса работодателей с более чем 40 000 работодателей: представителей крупного, среднего и малого бизнеса Республики Башкортостан

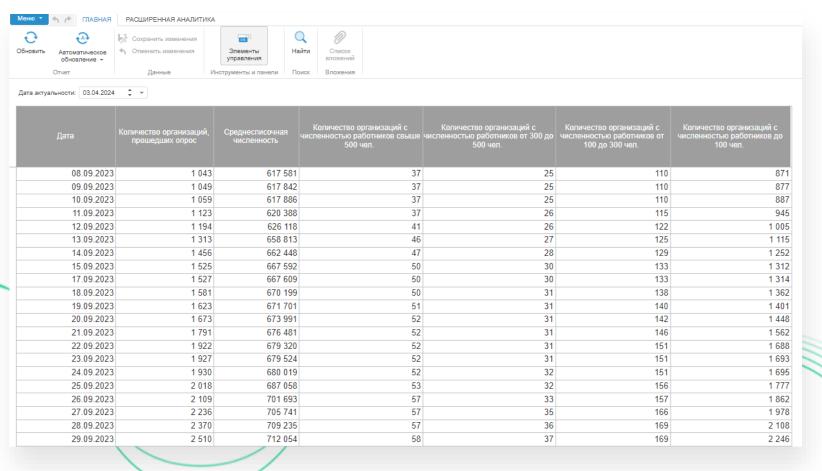


# Мониторинг результатов проведения ежегодного опроса





Мониторинг прохождения опроса организациями с учетом среднесписочной численности работников

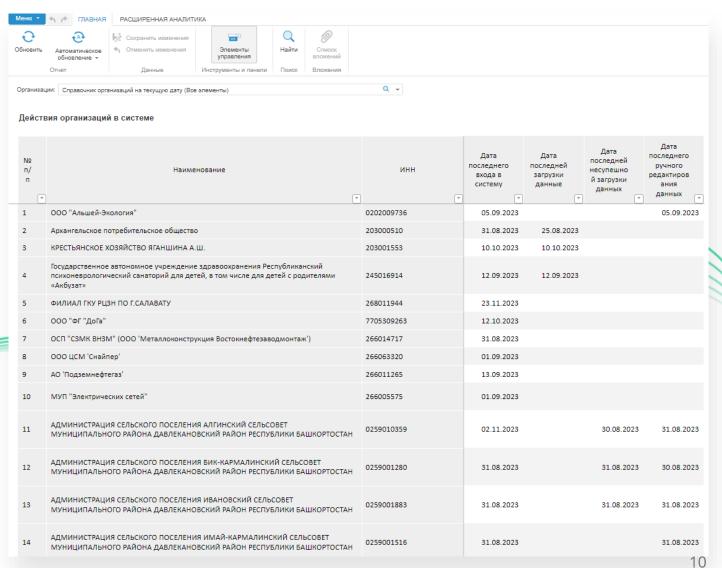


### Мониторинг активности пользователей





Мониторинг активности работодателей, пользователей РОИВ и МО, образовательных организаций в целях контроля своевременности предоставления данных в связи с регламентированными сроками подготовки прогноза

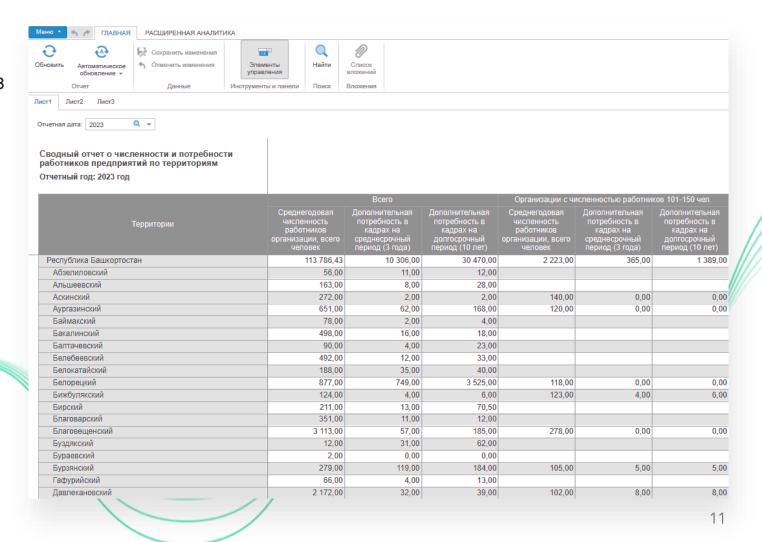


# Расчет результатов ежегодного опроса





- Анализ потребности в специалистах в разрезе профессий и направлений подготовки
- Анализ потребности предприятий
  в разрезе среднесписочной
  численности работников
  предприятий, муниципальных
  образований и видов экономической
  деятельности

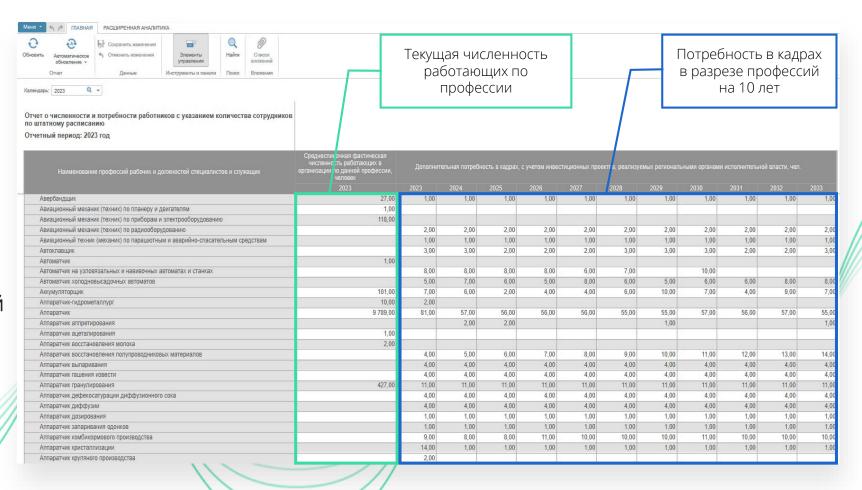


# **Текущая и прогнозная потребность в кадрах**





Своевременное получение актуальной информации о текущей и прогнозной потребности в разрезе профессий, направлений подготовки и уровней образования от работодателей

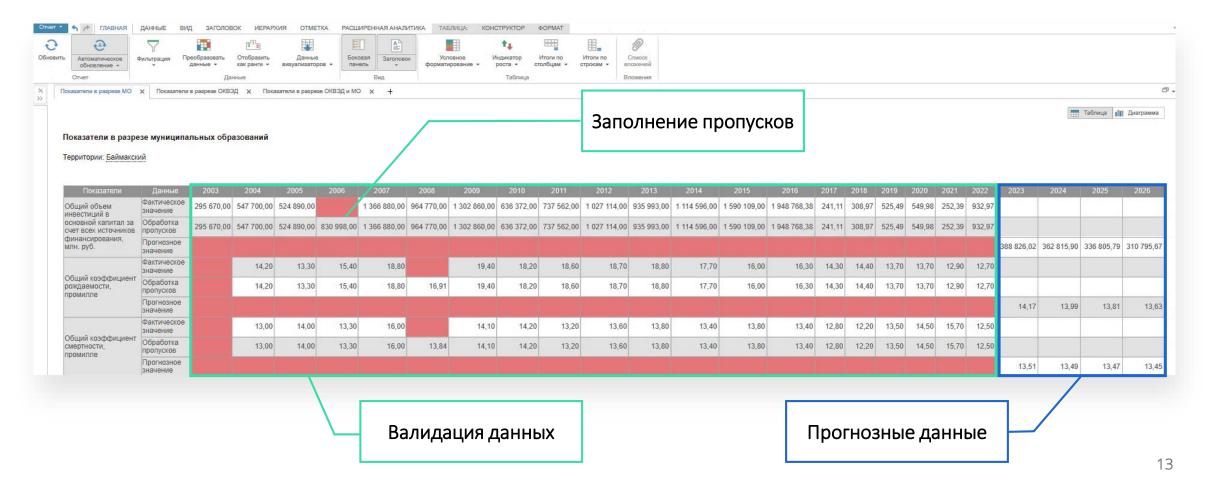


### Модуль прогнозирования





- Анализ полноты и качества статистических данных
- Преобразование временных рядов
- Обработка пропусков



# Модуль прогнозирования

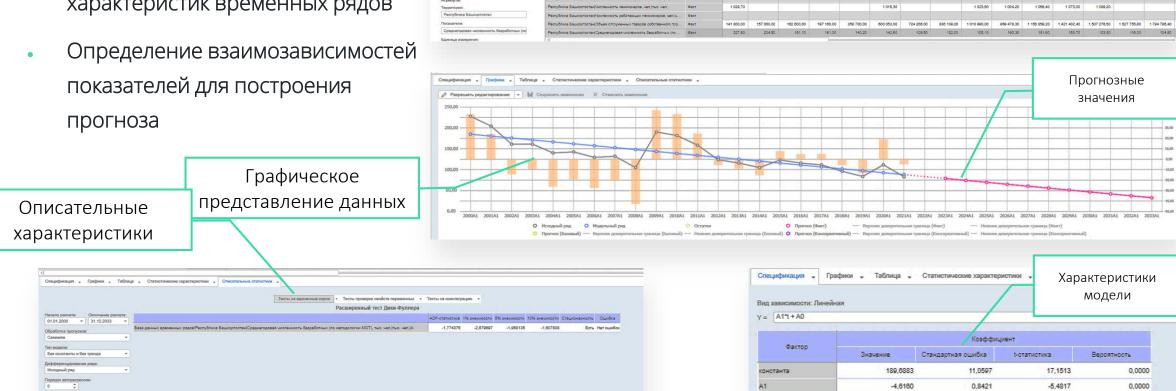


Табличное представление данных

2 411 163,00 2 449 255,00 2 491 320,00 2 517 647,00 2 537 267,00 2 541 302,00 2 541 393,00 2 539 602,00 2 525 211,00 2 507 067,00 2 474 399,00 2 438 667,00



 Анализ описательных характеристик временных рядов

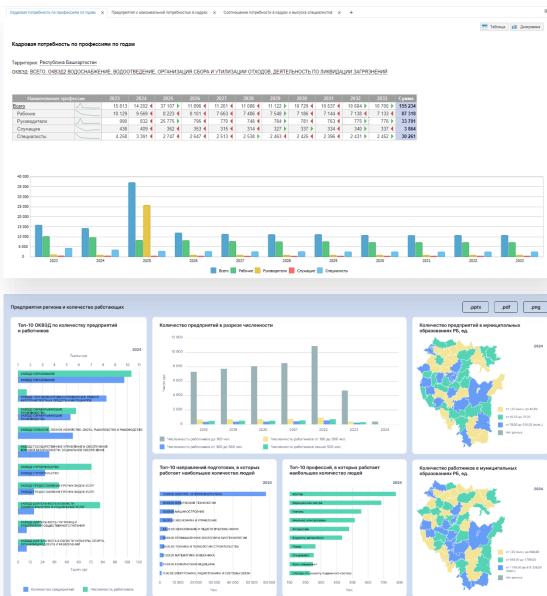


# Пользовательская и аналитическая отчетность



- Формирование гибкой отчетности на базе сводного источника данных
- Представление информации в табличном, графическом и картографическом виде в различных разрезах
- Настройка вычисляемых показателей, трендов





# Эффекты от внедрения

01.

Устранение необходимости ручной обработки данных файлов Excel

03.

Формирование более точных контрольных цифр приема по направлениям подготовки и специальностям

02.

Значительное ускорение процесса опроса работодателей и подготовки прогноза 04.

Снижение дисбаланса на региональном рынке труда

# Планы по развитию системы

01.

Реализация модуля авторизации ЕСИА

03.

Новые формы отчетов, дашборды

02.

Личный кабинет для учебных заведений

04.

Доработка региональной методики



# Рина Фатхутдинова

Начальник отдела сопровождения и развития систем социальной защиты ГКУ РБ «Информационные технологии»

it-gku@bashkortostan.ru

# **Шамиль Мухаметдинов**

Директор департамента платформенных решений КРИТ

shamil.muhametdinov@krit.pro

# Спасибо за внимание.

Почта

office@krit.pro

Телефон

+7 (800) 700 3970

Сайт

www.krit.pro



